



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรสามง่าม

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรสามง่าม มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติ หน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญาณ (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม



พันธกิจของโรงเรียน
สร้าง พัฒนาบุคลากร และ องค์กรให้มีความ
มีศักยภาพ และคุณภาพสูง

พันธกิจ	กลยุทธ์
1. พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	1.1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน 1.2 พัฒนากระบวนการเรียนการสอน 1.3 พัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
2. พัฒนาบุคลากร	2.1 พัฒนาสมรรถนะครู 2.2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร 2.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
3. พัฒนาองค์กร	3.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กร 3.2 พัฒนากระบวนการบริหาร 3.3 พัฒนาผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	4.1 พัฒนาสวัสดิการ 4.2 พัฒนาสุขภาพ 4.3 พัฒนาจิตสำนึก



พันธกิจของโรงเรียน
สร้าง พัฒนาบุคลากร และ องค์กรให้มีความ
มีศักยภาพ และคุณภาพสูง

พันธกิจ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	1.1 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน 1.2 พัฒนากระบวนการเรียนการสอน 1.3 พัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	1.1 จำนวนนักเรียนที่สอบผ่าน 1.2 จำนวนนักเรียนที่สอบดี 1.3 จำนวนนักเรียนที่สอบดีมาก
2. พัฒนาบุคลากร	2.1 พัฒนาสมรรถนะครู 2.2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร 2.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	2.1 จำนวนครูที่ผ่านการอบรม 2.2 จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรม 2.3 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม
3. พัฒนาองค์กร	3.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กร 3.2 พัฒนากระบวนการบริหาร 3.3 พัฒนาผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	3.1 จำนวนโครงการที่สำเร็จ 3.2 จำนวนโครงการที่กำลังดำเนินการ 3.3 จำนวนโครงการที่ยังไม่ดำเนินการ
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	4.1 พัฒนาสวัสดิการ 4.2 พัฒนาสุขภาพ 4.3 พัฒนาจิตสำนึก	4.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการ 4.2 จำนวนบุคลากรที่สุขภาพดี 4.3 จำนวนบุคลากรที่มีจิตสำนึกดี

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตาม นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service ๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่ สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น จัดที่พักสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ	-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ -นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม

๑.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน



๒.ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน



สถานีตำรวจภูธรสามง่าม
 SAMNGAM POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ ITA-2025 E-Service

07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
ตุลาคม 2567


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
พฤศจิกายน 2567


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
ธันวาคม 2567


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
มกราคม 2568


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
กุมภาพันธ์ 2568


การปฏิบัติราชการประจำเดือน
มีนาคม 2568

ผลการปฏิบัติราชการ เดือน ธันวาคม 2567

รายงานผล เดือนธันวาคม 2567



[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนธันวาคม 2567](#)


ป้อมแถวข้าราชการตำรวจในสังกัด เมืองกำแพงเพชร 2567
24 ธันวาคม 2567
วันที่ 24 ธันวาคม 2567 เวลา 10.30 น. พล.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล รอง ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ

สภ.สามง่าม ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาสังคม ร่วมกันจัดงานรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568

24 ธันวาคม 2567
พล.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ

Read more

สมทบ 10 ความรักคุณนายจรรยา เนื่องต้น ไทใหญ่ ลูกเสือ-เนตรนารีสาธิตฯ

24 ธันวาคม 2567
วันที่ 24 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น. พล.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล รอง ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ

ผลการปฏิบัติราชการ เดือน พฤศจิกายน 2567

รายงานผล เดือนพฤศจิกายน 2567



[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)

[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)
[สายป้องกันและปราบปราม 2567](#)
[สายจราจร เดือนพฤศจิกายน 2567](#)


แจ้งจุดกวดขันวินัยจราจร
20 พฤศจิกายน 2567
วันที่ 20 พ.ย. 67 เวลา 08.00-11.00 น. สายป้องกันและปราบปราม 2567 พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ

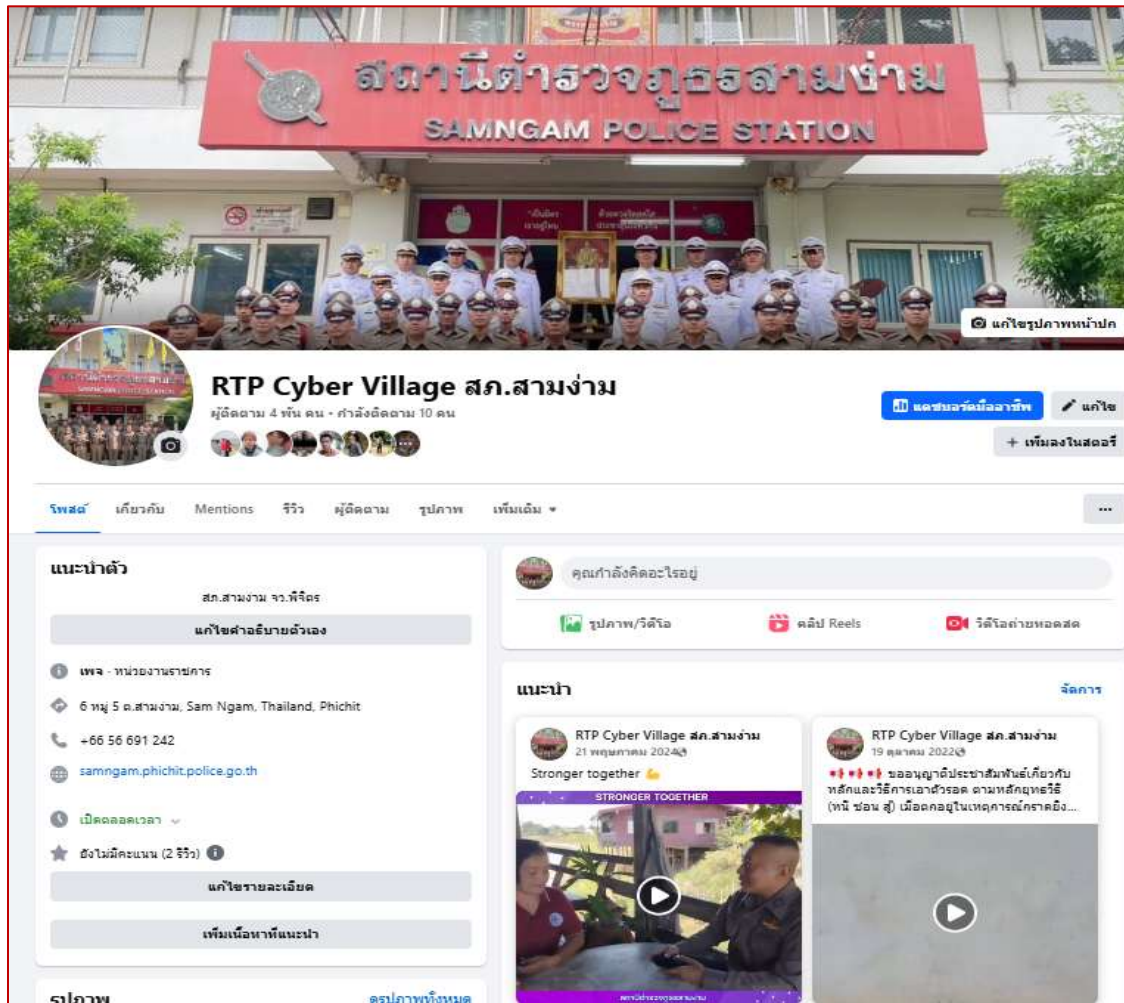
เข้าร่วมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568

20 พฤศจิกายน 2567
วันที่ 20 พ.ย. 2567 เวลา 10.00 น. พล.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ

Read more

ส่วนราชการขอรับบริจาคเงินช่วยเหลือประชาชน รศ.เสนาธิการฯ

20 พฤศจิกายน 2567
วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 เวลา 10.00 น. พล.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ พ.ต.ท. นันทวัฒน์ ปรมัยยิกาสกุล ผอ.ส.ป.ป.ฯ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม





การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยการ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ -ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด

	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - หัวหน้างาน - อำนวยกาการ เป็นผู้รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี
๔) การป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตามมาตรการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานี	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของผู้บังคับบัญชา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสามง่าม



